

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ГУБКИНСКИЙ ГОРНО-ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ОГАПОУ «Губкинский
горно-политехнический колледж»
Щепихина Г.И.
« 25 » 12 2024г.



**ПЛАН РАБОТЫ
С ПРЕДПРИЯТИЯМИ-ПАРТНЕРАМИ**

1. Организационная работа

Мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты
1. Создание баз данных потенциал социальных партнёров.	Старший мастер	Повышение мотивации коллектива колледжа развитие социального партнёрства. Определение стратегии перспективы деятельности колледжа. Формирование положительного имиджа колледжа
2. Создание баз данных образовательных учреждений, осуществляющих подготовку студентов по тем же образовательным программам.	Старший мастер	
3. Внедрение баз данных по трудоустройству.	Руководитель центра карьеры	
4. Создание банка данных выпускников их профессионального становления (мониторинг карьерного роста)	Руководитель центра карьеры	
5. Участие колледжа в рекламных акциях социальных партнёров	Заместитель директора по УПР	

2. Изучение рынка труда

Мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты
1. Исследование сектора индустрии перспективы регионального развития.	Руководитель центра карьеры	Определение стратегии развития колледжа
2. Подготовка материалов маркетингового исследования рынка труда и исследования степени удовлетворённости работодателей уровнем подготовки выпускников по специальностям.	Руководитель центра карьеры	
3. Изучение конкурентов	Руководитель центра карьеры	
4. Взаимодействие с Центром занятости города, кадровыми агентствами.	Руководитель центра карьеры	

5.Заключение договоров о предоставлении баз практики.	Зав. отд.практики	
---	-------------------	--

3. Совершенствование содержания образования и организации образовательного процесса

Мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты
1. Определение приоритетов в разработке вариативной части основных профессиональных образовательных программ СПО, реализуемых в колледже и привлечение заинтересованных сторон к их согласованию.	Заместитель директора по УМР	Корректировка учебно-методического сопровождения с учетом компетентностного
2. Внешняя экспертиза учебно-методических материалов с привлечением работодателей (заинтересованных сторон).	Заместитель директора по УМР	подхода в подготовке будущих специалистов
3. Привлечение работодателей к разработке учебно-производственной документации.	Заместитель директора по УПР, старший мастер	Повышение качества подготовки и востребованности выпускников колледжа
4. Развитие нравственных, гражданских, профессиональных и творческих компетенций студентов.	Заместитель директора по УВР	
5.Развитие системы конкурсов и олимпиад по каждой специальности.	Заместитель директора по УР, старший мастер	
6. Формирование открытой информационной базы учебно-методического сопровождения, необходимого для обеспечения образовательного процесса.	Заместитель директора по УМР, старший мастер	
7.Анализ удовлетворённости студентов качеством предоставления образовательных услуг.	Заведующие отделением	
8.Участие представителей работодателей в итоговой государственной аттестации выпускников	Заместитель директора по УР	
9. Организация прохождения практики по профилю специальности и преддипломной с учётом специальности	Заместитель директора по УР, старший мастер	

4. Кадровое обеспечение образовательного процесса

Мероприятия	Исполнители	Ожидаемые результаты
1. Формирование профессиональных компетенций преподавателей через систему непрерывного профессионально-педагогического образования: ✓ стажировка педагогических работников на предприятиях города и региона;	Заместитель директора по УР	Повышение качественного уровня работы преподавателей и мастеров производственного обучения Формирование корпоративной культуры
✓ подготовка и повышение квалификации преподавателей в области современных педагогических и информационно-коммуникационных технологий;	Заместитель директора по УР	
✓ переподготовка и повышение квалификации преподавателей	Заместитель директора по УР	
2. Привлечение специалистов организаций к преподаванию общепрофессиональных и специальных дисциплин	Заместитель директора по УР	
3. Привлечение специалистов к руководству практикой студентов	Заместитель директора по УПР	
4. Привлечение специалистов организаций к руководству дипломными работами (проектами), выпускными квалификационными работами.	Заместитель директора по УР	

